

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества
управления ресурсами за 2020 год**
ГБУ ТЦСО «Вешняки»

№	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий (причины не достижения планового состояния)
2	Максимальное отклонение фактического значения суммы по разделу расходов плана ФХД от первоначального планового показателя за отчетный период (по модулю) (%) (для всех типов учреждений, кроме казенных)	62,64	Не более 40	29,49	
3	Частота внесения изменений в план ФХД (количество обновлений (версий) плана ФХД за отчетный период)	3	2	3	В связи с дополнительным финансированием по целевой субсидии.
5	Удельный вес фонда оплаты труда в расходах учреждения за отчетный период (без учета расходов за счет субсидий на цели осуществления капитальных вложений)	74,96	Не менее 80	75,46	В связи с введением режима повышенной готовности и увеличением расходов по закупкам.
11	Удельный вес суммы закупок, осуществленных через совместные торги, в общей сумме конкурентных	3,05	Не менее 5	94,65	

	процедур закупок отчетного периода				
24	Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда основного персонала за отчетный период (%)	38,10	Не менее 40	41,98	
25	Отношение количества уволившихся сотрудников к среднесписочной численности сотрудников (%) (без внешних совместителей)	16,91	Не более 15	18,02	В связи с сокращением штатных единиц (официантов, буфетчиков и мойщиков посуды)
28	Доля основного персонала, прошедшего обучение (повышение квалификации, посещение национальных и международных конгрессов) за последние 2 года в среднесписочной численности основного персонала за отчетный период (без внешних совместителей)	103,9	Не менее 120	96,51	В связи с пандемией и невозможностью пройти обучение.

Директор

Зам. главного бухгалтера



Л.Ю. Савина

Л.В. Куликова